

PROFIL DE POSTE

Référence de l'annonce : DIRE-CDI-2023-04

Poste ouvert aux personnes en situation de handicap

POSTE

Poste	Directeur de la direction des régions (f/h)
Type de contrat	CDI de droit public à temps plein Détachement fonction publique d'Etat, Territoriale ou Hospitalière possible.
Motif	Remplacement
Rémunération	Selon l'expérience et le niveau de formation ou selon statut particulier si fonctionnaire.
Prise de fonction	Octobre 2023
Renseignements	Sur le poste : Anne Laporte, Directrice de la DiRe – tél : 01 71 80 13 38 Sur le recrutement : Marie-Christine Morel, Chargée du recrutement et de la mobilité à la DRH – tél : 01 41 79 68 28

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE

Adresse	Le siège de l'agence est situé à Saint-Maurice (94). Elle dispose également d'implantations régionales auprès des agences régionales de la santé. Localisation du poste : Site de Saint-Maurice (siège) : 12 rue du Val d'Osne à Saint-Maurice (94)
----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PRESENTATION DE L'AGENCE

Santé publique France est l'agence nationale de santé publique française. Etablissement public de l'Etat sous tutelle du ministre chargé de la santé créée par l'ordonnance 2016-246 du 15 avril 2016, elle intervient au service de la santé des populations. Agence scientifique et d'expertise du champ sanitaire, elle a pour missions :

- 1° L'observation épidémiologique et la surveillance de l'état de santé des populations ;
- 2° La veille sur les risques sanitaires menaçant les populations ;
- 3° La promotion de la santé et la réduction des risques pour la santé ;
- 4° Le développement de la prévention et de l'éducation pour la santé ;
- 5° La préparation et la réponse aux menaces, alertes et crises sanitaires ;
- 6° Le lancement de l'alerte sanitaire.

L'agence est organisée autour de quatre conseils (Conseil d'Administration, Conseil scientifique, Comité d'Ethique et de Déontologie et Comité d'orientation et de dialogue), de directions scientifiques et transversales, et de directions assurant le support et le soutien à l'activité. L'agence dispose d'implantations régionales (Cellules régionales) auprès des agences régionales de la santé.

Son programme de travail, arrêté par son Conseil d'administration, s'articule autour de 6 grands enjeux : anticipation, préparation et réponse aux menaces de santé publique, dont les épidémies ; numérique en santé publique ; santé environnementale, changement climatique, environnements de travail ; fardeau des maladies et de leurs déterminants, efficacité des interventions et retour sur investissement de la prévention ; stratégie de prévention, marketing social et approche par populations ; inégalités sociales, vulnérabilités territoriales.

AFFECTATION

La direction des régions (DiRe) pilote l'action régionale de l'Agence nationale de santé publique.

Pour assurer la cohérence de ses actions en régions, Santé publique France dispose dans chaque région d'une cellule composée principalement de professionnels formés à l'épidémiologie. Par ce dispositif régional, situé au plus près des enjeux locaux de santé, Santé publique France vise la mise en œuvre d'une approche intégrée de la santé publique en région. Les cellules régionales de Santé publique France placées auprès des agences régionales de santé (ARS), leur apportent compétences et savoir-faire scientifiques dans le champ de la veille, la surveillance, l'alerte sanitaire et l'évaluation en prévention et promotion de la santé pour l'appui aux politiques de santé régionales.

Au nombre de 12 en métropole et 4 en Outre-mer (Antilles, Guyane, Mayotte et Océan Indien), les cellules régionales (CR) sont le représentant unique en région de Santé publique France et à ce titre représentent l'ensemble des missions de Santé publique France.

La direction des régions représente 140 collaborateurs répartis dans l'ensemble des régions : 16 cellules régionales sur 18 sites, et une équipe administrative et scientifique d'une dizaine d'agents à Saint-Maurice.

DESCRIPTION DU POSTE

Pour ne pas alourdir le texte, nous nous conformons à la règle qui permet d'utiliser le masculin avec la valeur de neutre.

Missions

Sous l'autorité de la Directrice générale de Santé publique France, le directeur de la direction des régions (DiRe) propose à la Direction générale les axes stratégiques du développement de santé publique France en région, garantit la qualité scientifique des résultats et de l'expertise produite, assure des fonctions de pilotage des activités, de management, et de représentation institutionnelle.

Il met en œuvre la stratégie régionale de l'agence.

Le directeur de la DiRe a sous son autorité directe les 16 responsables de cellules régionales ainsi qu'une équipe administrative et scientifique à St Maurice.

Ses principales missions sont :

Activités

1 – La définition des axes stratégiques et le pilotage de l'activité :

- Elaborer les orientations stratégiques avec le comité de direction de la DiRe dans le cadre du contrat d'objectifs et de performance de l'agence et de la stratégie générale de l'agence ;
- Impulser et animer la mise en œuvre du programme de travail de la DiRe dans le cadre du processus transversal de programmation de l'Agence, et en tenant compte des besoins des ARS ;
- Assurer le suivi administratif et budgétaire des activités de la DiRe ;
- Préparer et participer aux comités de pilotage de Santé publique France en région avec les ARS, et arrêter le programme de travail annuel des cellules régionales ;
- Favoriser le développement de partenariats avec les organismes locaux (ORS, Université, CHU, ...) pour développer le réseau régional de santé publique.

2 – L'animation scientifique et l'expertise :

- Assurer l'interface scientifique avec les autres directions thématiques et transversales de l'agence ;
- Animer la coordination transversale des activités de la DiRe avec les autres directions métier de l'agence ;
- Favoriser le développement de l'innovation dans les projets initiés en région ;
- Renforcer, développer et diversifier les compétences des collaborateurs de la DiRe, et s'appuyer sur les compétences collectives ;
- Promouvoir la valorisation scientifique et la formation (accueil de stagiaires Master, ISP,...).

3 – Le management des équipes :

- Animer le Codir de la DiRe formé des responsables régionaux sur un mode participatif ;
- Organiser, suivre et valoriser les travaux de la direction ;
- Favoriser le travail en réseau ;
- Assurer les visites des équipes de la DiRe en région ;
- Gérer les ressources humaines de la direction en lien avec la DRH (évaluation du personnel de la direction, recrutements, encadrement des responsables régionaux et des fonctions supports de la direction...);
- Veiller à la qualité de vie au travail et à la motivation des collaborateurs ;
- Participer aux instances de gouvernance de l'agence (Codir, comité d'orientation et de dialogue (COD), réunions de programmation, conseil scientifique, ...):

4 – La représentation institutionnelle :

- Représenter, pour l'ensemble des missions et thèmes traités dans sa direction, Santé publique France à l'extérieur, notamment auprès de la Direction générale de la santé, du secrétariat général du ministère des affaires sociales, des ARS, des agences de sécurité sanitaire et autres institutions partenaires.

Il participera à toute activité entrant dans les missions de Santé publique France et dans le champ de ses compétences si cela s'avère nécessaire, notamment en situation d'urgence, de crise ou de nécessité de service.

PROFIL RECHERCHE

Diplôme Cadre de haut niveau possédant une expertise scientifique et une expérience professionnelle confirmées, le candidat est un professionnel de santé publique ayant une formation en épidémiologie de niveau de thèse de science ou équivalent.
Une bonne connaissance de l'organisation sanitaire nationale et régionale est nécessaire ainsi qu'une bonne connaissance du système de santé publique français.

Expérience Une expérience d'au moins 5 ans dans l'animation d'équipe à caractère scientifique et le pilotage de projets et de programme est indispensable. Une appétence et des compétences éprouvées en management sont indispensables pour piloter une direction de 140 personnes placées auprès des ARS dans les régions.

Aptitudes et Compétences

Au plan technique :

- Maîtrise des politiques publiques menées relevant du ministère de la santé
- Bonne connaissance du système de santé publique français
- Bonne compréhension de la place de Santé publique France dans le dispositif de santé publique
- Excellente compréhension des enjeux et du fonctionnement des institutions nationales, régionales et locales
- Bonne connaissance des métiers d'épidémiologiste et des domaines d'action de l'agence au regard de ses missions
- Excellente capacité de communication écrite et orale
- Capacité d'analyse et de synthèse en vue de la prise de décisions
- Capacité d'initiative dans l'élaboration de nouveaux projets ou l'évolution des projets et de concertation avec des partenaires internes et externes
- Compétences en animation et gestion de projets transversaux
- Bonne capacité à rassembler, piloter et à décider
- Capacité de négociation en interne comme avec les partenaires institutionnels
- Maîtrise de la langue anglaise (écrit et parlé) serait un plus

Au plan managérial :

- Etre force de proposition en matière de stratégie et faire preuve d'initiative et d'ouverture
- Définir une organisation de travail répondant aux objectifs fixés
- Structurer et formaliser des activités, des processus de travail
- Assurer un retour aux collaborateurs sur les activités et les travaux réalisés
- Disponibilité : être attentif aux situations et aux personnes et répondre à leurs sollicitations
- Capacité à susciter et à favoriser la cohésion d'équipe tout en respectant les collaborateurs
- Promouvoir et faciliter le travail collaboratif au sein de l'entité et au sein de l'agence : favoriser les pôles de savoir-faire et les communautés de projets
- Animer des réunions d'équipe
- Savoir conduire des entretiens de nature RH
- Valoriser les compétences, les travaux réalisés par les collaborateurs, et mettre en œuvre les actions pour la reconnaissance au travail
- Identifier les sources de motivation pour les collaborateurs et favoriser l'épanouissement au travail
- Définir les modalités de communication adaptées
- Conseiller de façon avisée les collaborateurs

POUR POSTULER

Adresser les candidatures (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence de l'annonce par courriel :

recrut@santepubliquefrance.fr